

Ettekanne juhatuse tegevuse kohta aastatel 2023-2026 maini.

Liikmete arv strateegia perioodi alguses 2023. aastal oli 52 liiget. Seisuga 07.04.2026 on liikmeid 54.

Sellest võib järeldada, et väide liikmete massilise väljaastumise kohta ei vasta tõe. Eelarve perioodiks 2023–2027

PRIA ja Sotsiaalfondi vahendite jaotus:

- PRIA LEADER programm – 1 052 046,22 eurot
- ESF – 144 696 eurot
- PRIA tegevustoetus – 311 152,98 eurot

Strateegia elluviimine toimub iga-aastaste rakenduskavade kaudu. Strateegias planeerisime käesolevaks aastaks 20% vahenditest ning 2027. aastaks 10%. Kuna eelmistest voorudest oli kogunenud jääke, oli käesoleval aastal jagamisele minev summa suurem.

2027 aastaks on planeeritud olukord, kus kõik toetused on rakenduskavade kaudu välja jagatud.

Hetkeseisuga puuduvad riigi poolt veel kindlad seisukohad selle kohta, kuidas toimub LEADER-programmi rakendamine pärast 2030. aastat. Arutlusel on olnud nii tegevusgruppide võimalik liitmine kui ka toetuste jagamise korraldamine kohalike arenduskeskuste kaudu.

Mida on juhatus teinud?

2024 aastal uuendati kõik töökorrad ja põhikiri, mis on saanud ka üldkoosoleku kinnituse. Edaspidi tuleb neid jooksvalt täiendada ja ajakohastada.

Alates 17.10.2024 on juhatus viieliikmeline.

Juhatus koosolekud on toimunud regulaarselt:

- 2023 – 17 koosolekut
- 2024 – 18 koosolekut
- 2025 – 19 koosolekut
- 2026 – 11 koosolekut

2024 aasta mais alustati Sotsiaalfondi meetme rakendamist ning meeskonnaga liitus uus projektijuht Kristina Piirimaa.

2024 aasta lõpus tekkisid juhatuse ja tegevjuhi vahel erimeelsused seoses töömahtude ning töölepingu erinevate tõlgendustega, mis päädis tegevjuhi vabastamisega ametist.

Kuna samal ajal olid avatud kõik neli taotlusvoor, oli tegemist asjaolude äärmiselt ebasoodsa kokkulangemisega.

Juhatus ei teinud otsust emotsionaalselt, kuid paraku ei õnnestunud kompromisslahendusi leida ning poolte nägemused edasisest koostööst ei kattunud. Juhatus tunnistab osaliselt ka oma vastutust läbirääkimiste protsessis. Antud teema on tänaseks leidnud lahenduse ning selle edasine käsitlemine ei kajasta enam kõigi juhatuse liikmete ühiseid seisukohti.

Selleks, et käimasolevad voorud saaksid jätkuda ning esitatud projektid läbida tehnilise kontrolli ja jõuda hindamisse, palgati ajutiselt inimene väljastpoolt organisatsiooni. Tema ülesandeks oli aidata läbi viia teabepäevi ning teostada tehnilist kontrolli.

Selles voorus laekus rekordarv projekte. Pärast tehnilist kontrolli suunati hindamisele meetmetes 1–3 kokku 39 projekti.

Kindlasti oleks võimalik korraldada veel üks taotlusvoor esimeses meetmes.

Hetkeseisuga ei ole kõik meetmed veel kinnitatud. Meetmed 1 ja 3 saab kinnitada juhatus.

Meede 2 puhul pöördutakse üldkoosoleku poole ning nõusoleku saamisel saab ka see kinnitatud.

Sotsiaalfondi projektide eesmärk oli lähtudes eraldatud summast 24 projekti. Nendest on ellu viidud või hetkel tegevuses kokku 23 projekti.

2026 aasta veebruaris korraldati konkurss tegevjuhi ametikohale, mille tulemusena sõlmiti märtsi alguses tööleping uue tegevjuhiga, kelleks on praegu Kristina Piirimaa.

Samuti toimus konkurss ESF projektijuhi ametikohale ning tööleping sõlmiti Elerin Kadastikuga.

Varasemad PRIA taotlusvoorud olid pigem passiivsed ning projektide kvaliteet tagasihoidlik. Samas olid ESF voorud väga edukad.

Võrreldes teiste tegevusgruppidega, kellel on enamik projektirahadest juba välja jagatud, oleme hetkel mõnevõrra ajaliselt maas, kuid sellest hoolimata liigume üldises ajagraafikus. Praegune juhatus on püüdnud teha kõik endast oleneva, et strateegiliselt seatud eesmärgid oleksid ka edaspidi saavutatavad.

Kuna käesolevaks kiirendatud üldkoosolekuks ei ole majandusaasta aruande audit veel valminud, ei ole võimalik seda täna üldkoosolekul kinnitada.

Korraline üldkoosolek oli planeeritud juunikuusse ning seal oleks olnud võimalik lahendada ka juhatuse võimaliku vahetusega seotud küsimused. Olenemata sellest, kas vahetamisele oleks läinud kolm juhatuse liiget või kogu juhatus, oleks piisanud üldkoosoleku otsusest.

Praeguses olukorras tähendab mitme järjestikuse koosoleku korraldamine organisatsiooni jaoks liigset ja põhjendamatu kulu.

Kuidas liigub KIKO edasi majanduslikus mõttes, sõltub eelkõige sellest, millised otsused tehakse järgmise perioodi rahastamise osas riiklikul tasandil.

Juhin tähelepanu sellele, et strateegia elluviimiseks võib KIKO algatada ja osaleda ka muudest allikatest rahastatavates projektides, sealhulgas siseriiklikes ja piiriülestes programmides, näiteks:

- Kesk-Läänemere INTERREG programm
- Põhjamaade Ministrite Nõukogu toetused
- Erasmus+ programm

Sellest hoolimata võin kinnitada, et KIKO on jätkuvalt toimiv ja väärikas mittetulundusühing. Edasine sõltub inimestest, kes soovivad organisatsiooni pühendumuse ja südamega edasi viia. Täna siinkohal juhatuse liikmeid, töötajaid, komisjone, hindajaid ning kõiki liikmeid. Isiklikult oli see aeg minu jaoks teisem kui kunagi varem ning äärmiselt õpetlik ja väärtuslik kogemus.

Kõige olulisem on see, kui tugev on organisatsioon tervikuna ning kas suudetakse ja soovitakse panustada ühiste väärtuste hoidmisse ja loomisse. Loodan, et edaspidi ei süvene organisatsioonis poliitiliste ega isiklike ambitsioonide mõju.

Soovin Kirderanniku Koostöökogule tema 20. juubeli eel jätkuvat edu ja tugevat koostöövõimet!